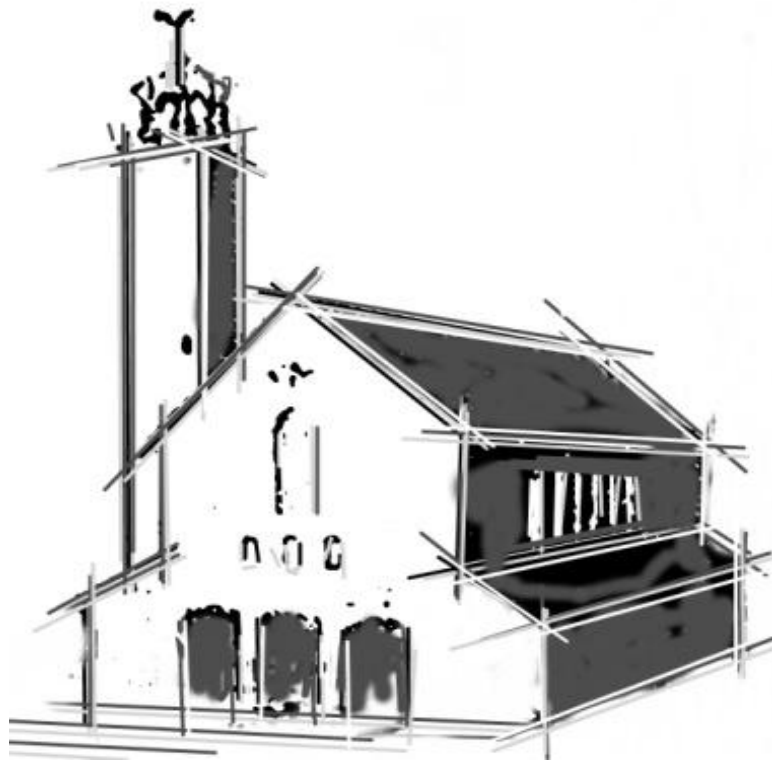


Protestantse Gemeente Amsterdam - Watergraafsmeer

De Bron



Beleidsplan 2014 - 2018

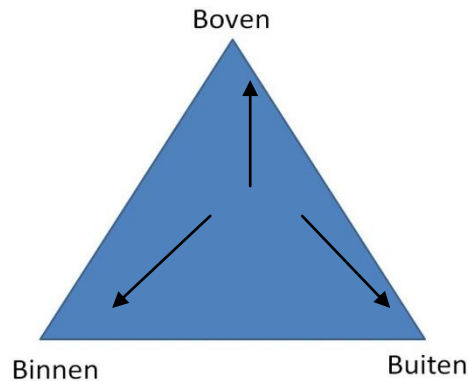
Amsterdam, feb.2015

Inhoudsopgave

	<u>pagina</u>
1. Visie	3
2. Missie	4
3. Kerkenraad	5
4. Pastoraat	6
5. Diaconaat	8
6. Missionair werk	10
7. Financiën & Beheer	12
8. Kinderen & Jongeren	14
9. Eredienst	17
10. Vorming & Toerusting	19
11. Oecumene & Interreligieuze Dialoog	21

1. De visie van De Bron: **'Onze gemeente vormt een driehoek'**

De visie zou je kunnen omschrijven als het 'DNA' van de gemeente. In de visie van De Bron spelen drie woorden daarbij een rol, die de oriëntatiepunten voor de gemeente vormen.



Oriëntatie: Boven

De bovenste punt van de driehoek verwijst naar God. De gemeente is aangesproken door God en dit herhaalt zich steeds opnieuw. De gemeente en haar leden zijn getuigen hiervan. Ze delen de geloofservaring met elkaar. Dan gaat het om vragen als: *wat heb je ervaren van God in je leven? Waar ervaar je heil?* Het geloofsgesprek vormt een rode draad in de gemeente.

Oriëntatie: Binnen

'Binnen' slaat op de gemeente, de gemeenschap van De Bron. Deze krijgt gestalte tijdens de eredienst, maar ook in alle andere activiteiten en geloofspraktijken die het leven van de gemeente uitmaken. De christelijke gemeente staat in een traditie van zorg voor elkaar. Mensen die op elkaar betrokken zijn, elkaar steunen, met elkaar meeleven in verdriet en blijdschap. Deze gemeenschap wordt gevormd door de generaties heen, verschillende mensen die opgroei(d)en in verschillende werelden, maar toch in Jezus, als het hoofd van de gemeente, elkaar herkennen. Vraag: *waar ervaar je zelf iets van dit 'gemeente-zijn'?*

Oriëntatie: Buiten

'Buiten' heeft betrekking op de dienst aan de wereld dichtbij en ver weg. De gemeente spreekt zichzelf daartoe aan op zijn talenten en gaven. Deze oriëntatie op 'buiten' vindt zijn vertaling in de *missie* (betekent: zending) van De Bron met als kernwoorden: 'naar buiten gericht' en 'dienstbaarheid'. De dienst is daarbij altijd weer een combinatie van woord en daad. Vraag: *hoe worden jouw gaven en talenten ingezet? Hoe deel je (mee)?*

De kerkgemeenschap van De Bron kiest ervoor al deze drie oriëntaties (boven-binnen-buiten) te benadrukken. Ze zijn alle drie belangrijk, staan in verband met elkaar en vormen een evenwicht.

De Bron streeft ernaar dat er behalve de viering op zondag allerlei 'kerkplekken' (huiskringen, gespreksgroepen, gebedsgroepen, kinderbijeenkomsten ed) in de gemeente zijn waar de driehoek gestalte krijgt. Overal kom je driehoeken tegen.

2. De Missie van De Bron : vier kernwoorden

De Bron is een Protestantse Gemeente en maakt deel uit van de PKN (Protestantse Kerk in Nederland). We zijn gevestigd in de Watergraafsmeer. Maar valt er nog meer over te zeggen? Kunnen we nog specifiekere aangeven wat onze rol hier zou kunnen zijn?

Je kunt daar natuurlijk een opstel over schrijven, maar het heeft een voordeel als je het kort kunt zeggen. Zo kort dat je het ook kunt onthouden. Zodat, als iemand vraagt: *wat is dat eigenlijk voor een gemeente 'De Bron'?* je in staat bent daar een helder antwoord op te geven.

We hebben daarom gekozen voor vier kernwoorden. Deze zijn:

Naar buiten gericht (missionair) – Dienstbaar - Alle leeftijden (nadruk: jonge gezinnen) – Buurt

Naar buiten gericht

We willen een *naar buiten gerichte gemeente* zijn. Dat betekent niet alleen dat iedereen welkom is en dat we daarvoor ons best zullen doen, maar dat we er ook op uit zijn nieuwe contacten te leggen en nieuwe mensen te betrekken bij onze gemeenschap. We zoeken daarvoor steeds weer naar nieuwe en creatieve manieren. We doen dat, omdat we zelf gezonden zijn in de wereld (dat is wat het woord 'missionair' betekent). Dat is onze inspiratie.

Dienstbaar

We willen een *dienstbare gemeente* zijn. Dat betreft uiteraard het werk van de Diaconie: de zorg voor de naaste, verder weg en dichtbij. Maar het reikt verder. 'Dienstbaar' is iedereen (ieder lid van de gemeente): het bepaalt de houding naar binnen én de houding naar buiten. De dienstbaarheid betreft ook de bediening van het Woord (in de eredienst) en het dienstbaar zijn (aan elkaar) in het pastoraat. 'Dienstbaar' heeft dus ook een verdiepend aspect in zich: het dient de opbouw en samenhang van de gemeente.

Deze eerste twee woorden hebben te maken met het 'hoe' van de missie: het inhoudelijke aspect. Bij het tweede paar woorden gaat het om het 'wie' (de doelgroep).

Alle leeftijden – nadruk op jonge gezinnen

We willen een *gemeente voor alle leeftijden* zijn, dat wil zeggen: iedereen hoort erbij, ongeacht leeftijd. Tegelijk leggen we nadruk bij '*jonge gezinnen*': we zijn hierin nog ondervetegenwoordigd en er liggen kansen bij deze categorie (die veelal de voorkeur heeft voor een wijkgemeente boven een categorale studenten- of jongerengemeente).

Buurt

We richten ons als gemeente vooral op de Watergraafsmeer (in de ruime zin van het woord), waar historisch gezien en nog steeds het overgrote deel van de actieve kerkleden woont. Dat is onze buurt. In vrijwel alle grotere straten van De WGM hebben we actieve kerkleden wonen. Een enorm voordeel voor een kerk die naar buiten gericht wil zijn. Als we zeggen 'we richten ons op de *buurt*', dan houdt dat in: de actieve gemeenteleden, de overige gemeenteleden en overige buurtbewoners.

3. Kerkenraad

Wat is het doel?

Een goed functionerende kerkenraad,

- die de leiding van God zoekt voor zijn beslissingen en in de omgang met elkaar,
- met een diversiteit aan mensen (qua kwaliteiten, capaciteiten, leeftijd, sekse en achtergrond),
- die op een pro-actieve manier leiding geeft aan het gemeentelieven,
- zowel organisatorisch als (geloofs)inhoudelijk sturing geeft
- die missionair denkt
- en dat alles ook weet te communiceren aan de gemeenteleden
- die samenwerkt in een sfeer van onderling vertrouwen,
- waarin ieder kerkenraadslid een bijdrage levert, zonder zich overvraagd te voelen,
- die openstaat voor vernieuwing en ruimte laat voor creativiteit en inbreng van elk gemeentelid,
- die vooral een 'doe-bestuur' vormt en niet alleen een 'vergader-bestuur'

Hoe bereiken we dat?

- We zijn voortdurend op zoek naar gegadigden met talent voor de kerkenraad (zie bijlage hieronder).
- We hebben 10 maal per jaar een vergadering van ca. 2 uur, waar iedereen zoveel mogelijk bij aanwezig is.
- Kerkenraadsleden kunnen zelf kiezen op welke terreinen ze zich willen inzetten; er wordt rekening gehouden met ieders mogelijkheden ook qua tijdsinzet.
- We hebben het punt 'persoonlijk' op de agenda om samen te delen wat ons bezig houdt en om eventueel voor elkaar te bidden.
- Iedere vergadering is er speciale aandacht voor (geestelijke) verdieping.
- We houden tenminste 2 maal per jaar een korte bijeenkomst voor alle gemeenteleden, na de kerkdienst. Onderwerpen: beleid/visie, PR en communicatie, gebed, missionair zijn, kerkrentmeesterlijke begroting, diaconaat enz.
- We hebben eens in de twee jaar een kerkenraadsweekeind.
- Er is ruimte voor gezelligheid door eens per jaar een gezamenlijk etentje te organiseren.
- We evalueren ons eigen functioneren eens per twee jaar.
- We nodigen zo nu en dan mensen van buiten uit om ons te assisteren bij het maken van beleid.
- We durven af en toe onze manieren en gewoonten opzij te zetten en het experiment aan te gaan.

Hoe communiceren we dat?

- We hebben 2 maal per jaar een gemeentezondag.
- Eenmaal per twee jaar een hele gemeentedag.
- Via Meerzicht wordt tweemaandelijks een overzicht gegeven van de besluiten en activiteiten van de kerkenraad.

Overige zaken

- De diakenen en de kerkrentmeesters hebben aparte verantwoordelijkheden, maar vormen wel een integraal onderdeel van de kerkenraad.
- De kerkenraad heeft een eigen verantwoordelijkheid tegenover de predikant en omgekeerd. De kerkenraad heeft eindverantwoordelijkheid, maar laat ruimte voor de eigen rol en verantwoordelijkheid van de predikant, met name in de eredienst, de verkondiging en in het pastoraat.
- De voorzitter en een ander lid van de kerkenraad voeren jaarlijks een evaluerend gesprek met de predikant.
- Het moderamen van de kerkenraad vergadert zo min mogelijk en is er alleen om zaken voor te bereiden of indien er dingen snel moeten worden afgehandeld.

4. Pastoraat

Inleiding: Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. Het is dienst van mensen aan elkaar, met het oog op hun beleving van en hun vragen rondom het geloof en de zingeving van hun leven. In het pastoraat vindt een vertaling van het evangelie plaats door aandacht te geven aan:

- de hoogte- en dieptepunten van het leven,
- vragen rondom geloof en zingeving,
- het nemen van verantwoorde beslissingen,
- de ontwikkeling van vormen van gemeenschap.

- Wat

Verschillende vormen van gemeentepastoraat vinden plaats in de gemeente De Bron. De belangrijkste vormen zijn:

- pastoraat aan ouderen
- pastoraat aan zieken
- pastoraat bij rouw en verlies
- crisispastoraat
- pastoraat aan mensen met verstandelijke beperking

Het pastoraat krijgt vooral gestalte in persoonlijke ontmoetingen (soms ook per telefoon of e-mail). Ook de *prediking* en de *(geloofs)gesprekskringen* hebben een pastorale component. Daarnaast zijn er andere activiteiten, zoals de Open Maaltijd (een diaconale activiteit) die tevens een pastorale dimensie hebben.

- Wie

Het pastoraat wordt voor een groot deel verricht door de predikant. Daarnaast zijn enkele kerkenraadsleden en gemeenteleden actief in het pastorale bezoekwerk. Een waardevolle bijdrage wordt ook geleverd door de dames van de bloemendienst die gemeenteleden boven de 80-jaar een bezoekje brengen ter gelegenheid van hun verjaardag. Dit heeft vooral de functie van een *contact*bezoek (meer nadruk op het - incidentele- contact dan op pastorale begeleiding).

Ten behoeve van de bewoners van verpleeghuis **De Open Hof** is een part-time Geestelijk Verzorger actief. Haar werk wordt financieel ondersteund door de gemeente De Bron. Zij richt zich in principe tot *alle* bewoners en niet slechts tot bewoners met een christelijke achtergrond (inmiddels een – kleine? - minderheid). De predikant verzorgt het pastoraat voor mensen in De Open Hof die actief betrokken zijn/waren bij De Bron.

Het pastoraat aan mensen met een **verstandelijke beperking** wordt behartigd door een team (olv Pastor Marja van Gaalen) dat ook de gesprekskring bij Filadelfia leidt.

Sinds de tweede helft van 2013 is er een **Pastoraal Gebedsteam**. Volgens een rooster zijn zij na de zondagse dienst beschikbaar om voorbede te doen met mensen die dat willen. Ook het maandelijks **Gebed voor Buurt en Kerk** heeft een pastorale component. Hetzelfde geldt voor de **huisgroepen**.

- Beleidsontwikkeling

Het pastoraat in al zijn vormen wordt gezien als één van de kernactiviteiten van onze gemeente. Het beperkt zich als het goed is niet slechts tot ouderen en zieken, maar *het geloofsgesprek en de daarmee verbonden pastorale vragen* vormen een rode draad in ons gemeente-zijn. Deels krijgt dit al gestalte in bezoekwerk en pastorale kringen, maar er is **ruimte voor verdere groei van het**

onderlinge pastoraat, waarbij gemeenteleden elkaar en 'buitenstaanders' steunen in hun geloof en levensopgaven. We streven ernaar een *pastoraal betrokken* gemeente te zijn.

Voorstellen:

- Ter vergroting van de bewustwording van de rol van het pastoraat binnen de gemeente en ter praktische training van pastorale vaardigheden is er het voornemen een **pastorale cursus** (begeleid door externe deskundige) op te zetten voor geïnteresseerden.
- **Uitbreiding huisgroepen**: mede ten behoeve van de groei van het onderlinge pastoraat is het streven erop gericht meer mensen te betrekken bij huisgroepen (periodieke bijeenkomsten bij mensen aan huis, waarbij de bijbel gelezen wordt en ruimte is voor gezamenlijk gebed).
- **Uitbreiding gebedspastoraat**: als onderdeel en uitbreiding van het werk van het pastoraal gebedsteam wordt hier gedacht aan het doorgeven van berichten (per e-mail of telefoon) inzake 'lief en leed' aan gemeenteleden die hiervoor willen danken/bidden. Meestal zal het initiatief uitgaan van de predikant, maar het kan ook van een andere betrokkene komen. Ook gebedsverzoeken die via de website binnenkomen worden op deze wijze onder de aandacht gebracht.
- **Voorbedeboek**: er komt een voorbedeboek in de kerk te liggen waarin mensen verzoeken om (openbare) voorbede tijdens de dienst kunnen noteren.
- **Rouw- en verliespastoraat**: het streven is regelmatig een cursus rouw- en verliesverwerking aan te bieden.
- **Gedachtenis overledenen**: de nabestaanden van overledenen die in De Bron herdacht zijn krijgen een jaar na het overlijden een kaart met bemoedigende woorden en ten teken dat de namen niet vergeten zijn.
- Nader te onderzoeken: **de mogelijkheden om Open Kerk en Gebed voor Buurt en Kerk (mede) een nadrukkelijker pastorale functie te geven.**

Overige overwegingen:

- *Pt pastoraal werker*: in de huidige situatie wordt *niet* langer de aanstelling van een pt pastoraal werker overwogen. Hierbij speelt een rol:
De tijd die de predikant besteedt aan het pastoraat.
De afname van het aantal ouderen.
De toenemende betrokkenheid van de gemeente bij het pastoraat
De pt Geestelijk verzorger in De Open Hof
- *Pastoraal Team*: in de huidige situatie wordt *niet* voorgesteld over te gaan tot de oprichting van een pastoraal team van bezoekers. Mocht er een groei zijn van het aantal gemeenteleden dat zich gaat inzetten voor het bezoekwerk (bijvoorbeeld als gevolg van de pastorale training) dan kan de noodzaak van een pastoraal team (voor coördinatie en begeleiding) heroverwogen worden.

5. Diaconaat

• Uitgangspunt

Het uitgangspunt van de Diaconie is om vanuit het christelijk geloof ons werk te doen binnen en buiten onze geloofsgemeenschap.

Wij willen dit doen met als thema's:

- omzien naar elkaar;
- onze bewogenheid met en zorg voor de gemeente;
- onze bewogenheid met en zorg voor mensen buiten de gemeente;

De diaconie is een groep mensen die de gemeente stimuleert om betrokken te zijn bij elkaar en op mensen buiten de gemeente. Door middel van verschillende activiteiten zorgen wij voor de mogelijkheid om de gemeenschap met elkaar te ervaren en de liefde van Jezus voor elkaar te delen. De rol van de diaconie is naar de gemeente en buiten de gemeente toe ook beter zichtbaar: mensen binnen en buiten de kerk zijn op de hoogte van de rol van de diaconie en eventuele activiteiten.

• Huidige taken

Het takenpakket valt uiteen in zorg voor mensen binnen en buiten de gemeente. Een strikte scheiding is niet op overal van toepassing. Sommige activiteiten zijn bedoeld voor zowel gemeenteleden als niet-leden.

Activiteiten binnen de gemeente:

1. Eenzaamheid- en armoedebestrijding onder mensen binnen de gemeente: burennetwerk + financiële hulp (zie ook punt 9);
2. Praktische en sociale hulp voor mensen binnen de gemeente: een voorbeeld zijn de open maaltijden die eens per maand worden gehouden;
3. Ouderenbeleid: Activiteiten om het welzijn van ouderen binnen de gemeente te bevorderen;
4. Bus trip;
5. Het verzorgen van het Avondmaal;
6. Aandacht voor zieken, jarigen en jubilea;
7. Collectes: de diaconie stelt voor elk kalenderjaar het de doelen van het collecterooster samen en laat ter goedkeuring ondertekenen door de kerkenraad. Tevens wordt het collectedoel elke zondag tijdens de dienst toegelicht door een diaken. Bij collectes van de Protestantse Kerk Nederland is het collectebedrag gelijk aan het opgehaalde bedrag. Bij externe collectes (die door de diaconie worden bepaald) wordt het opgehaalde bedrag – indien noodzakelijk – aangevuld tot €150 uit de kas van de diaconie. Is het opgehaalde bedrag hoger dan €150, dan is dit gehele bedrag bestemd voor het collectedoel;
8. In- en uitgaven van de diaconie: Er is geen sprake van fondsenwerving of andere inkomstenbronnen. Het financiële beleid van de diaconie richt zich op het gebruik van het geld in onze kas waarvan leningen tegen aflossing worden uitgegeven. Financiële hulp aan individuen wordt besteed aan geld, maar ook aan praktische hulp (bijvoorbeeld een taalcursus of een bijscholingscursus).

Activiteiten buiten de gemeente:

1. Werelddiaconaat: zendingswerk
2. Landelijke diaconiedag.
3. Contact met Oeganda, Zuid-Afrika en Roemenië.
4. Praktische hulp voor mensen buiten de gemeente: Open maaltijd.
5. Armoedebestrijding onder mensen buiten de gemeente: voedselbank

- Beleidsontwikkeling

Voor de komende jaren heeft de diaconie de volgende beleidsontwikkeling vastgesteld. Er zal eerst een algemene ontwikkeling worden omschreven, daarna aangevuld met een aantal concrete ontwikkelingspunten.

In de komende jaren:

- is er meer aansluiting tussen de Bron en de behoeften van mensen uit de buurt (Watergraafsmeer). Er is samenwerking tussen onze diaconie en lokale instituten en diaconieën van andere kerkelijke gemeentes binnen de Watergraafsmeer. Er worden activiteiten georganiseerd waarbij mensen binnen en buiten de gemeenten met elkaar verbonden worden;
- is er een helder inzicht in de armoedepraktijk van Amsterdam en dan met name de regio Watergraafsmeer, de rol van andere kerken daarin en de gemeente. Door contact met de gemeente Amsterdam, diaconieën van andere kerken en andere instellingen is de armoede beter in kaart te brengen en kan worden gekeken naar een actieve rol van de Bron in de armoedebestrijding;
- is er een helder plan van aanpak bij armoedebestrijding, waarbij de hulp die De Bron geeft aan hulpbehoevenden aangepast is op de behoeften. De hulp, al dan niet structureel van aard, is er op gericht om de behoeftige concrete handvatten te geven om op termijn uit deze armoede te geraken.

Activiteiten binnen de gemeente:

1. Armoedebestrijding onder mensen binnen de gemeente: burennetwerk + financiële hulp; burennetwerk zal meer aandacht krijgen in Meerzicht en andere media. Financiële hulp zal beter toegespitst zijn op de persoon. Dat wil zeggen dat de hulp, die geboden wordt, er op gericht is om de betreffende persoon uit zijn of haar financiële 'crisis' te halen. Voorbeeld: i.p.v. het geven van een financiële ondersteuning kan ook een omscholingscursus worden aangeboden wanneer de hulpbehoevende werkloos is.
2. PR: De diaconie zal meer zichtbaar zijn, zodat mensen ons beter weten te vinden en weten wat de rol van de diaconie doet. Dit wordt bereikt door: - het opzetten van een 'mobiele stand' met folders etc. achterin de kerk naast de koffietafel; - het verspreiden van collectemateriaal; - het publiceren van activiteiten van de diaconie via Meerzicht en tijdens de diensten; - het verspreiden van (collecte)posters;
3. Collecterooster: transparantie van de collectedoelen verbeteren door posters op te hangen op het 'mobiele stand'. (zie 2)

Activiteiten buiten de gemeente:

1. Contacten vernieuwen met de diaconieën van verschillende geloofsovertuigingen binnen de watergraafsmeer: Evangelische Broedergemeenschap, Martelaren van Gorcum, Apostolische gemeenschap. Het doel hiervan is om te leren van activiteiten van andere diaconieën en om eventueel samen te werken bij het opzetten van activiteiten.
2. Armoedebestrijding onder mensen buiten de gemeente: contact met gemeente en andere diaconieën. Door contact met de gemeente Amsterdam te zoeken, kan samengewerkt worden als het gaat om armoedebestrijding (de gemeente is namelijk bereid om bij te springen bij activiteiten). Daarnaast kunnen behoeftige mensen in sommige gevallen beter doorverwezen worden naar de gemeente (of bijvoorbeeld de Ombudsman).
3. Kerk en maatschappij: als gemeente staan we in verbinding met de wereld en hebben we een stem in de wereld. Er zal contact zijn met Amnesty, om d.m.v. handtekeningen + het versturen van een kaart (bijv. met Pasen) tijdens de dienst om mensen bewust te maken van hun rol in de wereld.

6. Missionair Werk

Inleiding

Getuige-zijn begint in het eigen dagelijks leven. *Lukt het ons anderen te laten zien wat ons beweegt? Zijn we 'de verlegenheid voorbij' en kunnen we ingaan op de ervaringen van anderen met kerk en geloof, kunnen we open spreken met anderen over wat ons zo na aan het hart ligt?* Getuigend gemeente-zijn begint bij gemeenteleden met missionair bewustzijn en met de bereidheid naar vermogen te participeren in het missionaire werk van de gemeente.

De afgelopen twee jaar heeft de kerkenraad van De Bron een tweetal bezinningsdagen gewijd aan *missionair kerk-zijn*. Missionair kerk-zijn heeft ook een prominente plaats gekregen in de *Visie* en de *Missie* van de gemeente. In de verschillende hoofdstukken van dit Beleidsplan zijn diverse bestaande en voorgenomen activiteiten met een missionair karakter al opgenomen. Die worden hier niet herhaald. Dit onderdeel dient daarom in samenhang met de andere hoofdstukken gelezen te worden.

Aandachtspunten voor beleid

1. Gemeente en gemeenteleden: missionair georiënteerd

Communiceren over geloven gaat niet alle gemeenteleden even gemakkelijk af. Om handvatten te geven om met elkaar te **leren open over het geloof en het leven als christen te spreken** wordt voorgesteld een cursus te organiseren (1 à 2 avonden) voor hen die zich daarin willen oefenen. Het gaat hier vooral om toerusting voor andere levenssferen dan de thuissituatie, zoals werk, burens, maar ook bijvoorbeeld volwassen kinderen.

2. Toegankelijkheid van de activiteiten van de gemeente voor 'niet-ingewijden'.

Missionair kerk-zijn vraagt dat de activiteiten toegankelijk en 'verstaanbaar' zijn voor nieuwkomers. Of dit het geval is is voor vaste bezoekers niet altijd zuiver vast te stellen en daarom wordt voorgesteld '**critical friends**' uit te nodigen om hierover een oordeel te geven. 'Critical friends' zijn bevriende mensen (van gemeenteleden) die zelf niet kerkelijk of gelovig zijn, maar wel bereid zijn een keer een dienst (of een andere activiteit) bij te wonen en *feedback* te geven. Het kan daarbij gaan om ontvangst, sfeer, taalgebruik, begrijpelijkheid etc. Eventueel kan (als hulpmiddel) een lijstje met vragen opgesteld worden.

3. Vergroten betrokkenheid van rand-kerkelijken.

Ook **rand-kerkelijken** (mensen die incidenteel de kerkdiensten bijwonen) kunnen uitgenodigd worden om als '**critical friend**' hun commentaar te geven. Daarnaast wordt voorgesteld hen te **interviewen** om na te gaan waar hun behoeften op het gebied van kerk en geloof liggen en hoe daar eventueel aan beantwoord zou kunnen worden.

4. Ontmoeting met gasten Open Maaltijden

De Open Maaltijden hebben zich ontwikkeld naar een gemengde deelname van zowel gemeenteleden als gasten. Doordat het kookteam veelal druk is met het (op)dienen en de deelnemende gemeenteleden niet in alle gevallen toegerust zijn voor het **benutten van de ontmoetingsmogelijkheden met de gasten** wordt voorgesteld aan iedere Open Maaltijd 2 of 3 actieve gemeenteleden toe te voegen om contacten te leggen met de gasten. Het gaat daarbij in de eerste plaats om interesse in hun levensverhaal, waardoor het gevoel ontstaat dat deze maaltijden iets extra's kunnen bieden.

5. Avondopenstelling kerk voor persoonlijke voorbede

Recentelijk zijn er via de website gebedsverzoeken binnengekomen van niet met de gemeente verbonden personen. Deze verzoeken hebben opvolging gekregen via het Pastoraal GebedsTeam. In sommige gevallen is ook enig e-mail contact geweest met betrokkenen.

Voorgesteld wordt deze dienst uit te breiden door **één keer per maand de kerk 's avonds open te stellen voor mensen die persoonlijke voorbede wensen**. Dit zal gecommuniceerd worden via de website en posters. Tevens zal op de website aangegeven worden dat er ook de mogelijkheid is een afspraak te maken (op een ander moment) voor persoonlijke voorbede met een lid/ leden van het PGT. De haalbaarheid van dit plan is afhankelijk van een voor deze activiteit gecommitteerd team.

7. Financiën & Beheer

Het is een gegeven, dat elk jaar de inkomsten uit vrijwillige bijdragen en collectes afnemen. Ook is er een onevenwichtige leeftijdsopbouw, waarbij de leeftijdscategorie van 75 jaar en ouder sterk is vertegenwoordigd. Deze groep gemeenteleden dragen het grootste gedeelte van de vrijwillige bijdrage af. Ook al zien we, dat de groep jongeren steeds groter wordt en dat de bereidwilligheid om mee te werken ook aanwezig is.

Toch hebben de financiële middelen een grote invloed op het gemeente zijn, denk maar bijvoorbeeld aan het benoemen van een predikant, pastoraal werker, het organiseren van activiteiten, het onderhouden van ons kerkgebouw(het is immers een rijksmonument), de woningen etc.

Het College van Kerkrentmeesters heeft als taak de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te onderhouden. Dit gebeurt onder andere door:

- 1) Het meewerken aan totstandkoming van het beleidsplan en de jaarrekening
- 2) Het zorgdragen voor geldwerving
- 3) Het beschikbaar stellen van ruimten voor de erediensten en andere activiteiten, die vanuit de gemeente of predikant kunnen ontstaan.
- 4) Het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente
- 5) Het beheren van de financiën van de gemeente
- 6) Het fungeren als werkgever (denk o.a. aan een koster)

Voor de komende vijf jaar wilt het College de volgende zaken realiseren:

- 1) Versterking van ons College, vooral expertise op het gebied van gebouwen
- 2) Een vijfjarenplan opstellen voor het onderhoud en schilderwerk van het kerkgebouw en de woningen, en hiervoor subsidie aanvragen.
- 3) Het jaarlijks tekort beperken. Denk hierbij aan een andere manier van beleggen
Het terug dringen van de energierekening(eventueel duurzame energie, LED verlichting?)
Geldwerving opnieuw bekijken en indien nodig op een andere manier gaan werven (fondsen etc.)
Bewust gaan kijken naar investeringen, zowel binnen als buiten het kerkgebouw.
Actief beleid naar onze gemeente leden en nog eens duidelijk maken, dat onze Kerkgemeente alle steun nodig heeft, zeer zeker op financieel gebied, maar ook op vrijwilligers gebied.
- 4) Het restaureren van het orgel (financieel een ingrijpende zaak)

8. Kinderen en Jongeren

I. Kinderen (0-12 jaar)

Eén van de vier kernwoorden van de missie van De Bron is: 'alle leeftijden, met een nadruk op jonge gezinnen'. We willen een gemeente voor alle leeftijden zijn, dat wil zeggen: iedereen hoort erbij, ongeacht leeftijd. Tegelijk leggen we nadruk bij 'jonge gezinnen': we zijn hierin nog ondervertegenwoordigd en er liggen kansen bij deze categorie. Jonge gezinnen zoeken vaak stabiliteit, zijn meer buurtgericht en vinden het fijn als scholen en ook de kerk dichtbij zijn. Vaak hebben beide ouders een werkkring buiten de deur en zou men het liefst voorkomen dat ook op zondag nog weer gereisd moet worden voor de kerk.

Het is ook de ervaring van onze gemeente dat over de afgelopen twee jaar zich een aantal gezinnen (woonachtig in de wijk, of dicht daarbij) zich bij De Bron aangesloten heeft. We zijn daar dankbaar voor en mogen daarin ook een bevestiging van Hogerhand ervaren.

Sterke punten met betrekking tot het kinderwerk:

- Iedere week zijn er bijeenkomsten op zondag van de Ark (5-12 jaar) en de Guppies (0-4jaar). Ouders van kinderen (bekend of te gast) kunnen er op rekenen dat er voor hun kind(eren) altijd een parallelprogramma is gedurende (een deel van) de dienst.
- Aandacht voor de kinderen tijdens de dienst op zondag. Iedere week is er een kindermoment tijdens de dienst (vóór de kinderen naar hun eigen activiteit gaan), ongeacht de eigen predikant of een gastpredikant voorgaat. Een maandelijks 'kinderlied' gaat er steeds meer bijhoren.
- Speciale vieringen. Twee keer per jaar en op Kerstmorgen zijn er vieringen met en door kinderen.
- Kinderuitje. Er is een jaarlijks kinderuitje voor kinderen en hun ouders, aangeboden door De Bron.
- Vrijwilligers. De Guppies en de Ark worden gedragen door vrijwilligers, deel ouders, deels jongeren van de gemeente die als leidsters zich voor het kinderwerk inzetten.
- Sfeer. Er is enthousiasme en er is een positieve sfeer bij de betrokkenen, kinderen en leiders.
- Leeftijdsgroep. De meeste van de huidige kinderen zitten in dezelfde leeftijdsgroep (ca.5 jaar). Dit is een voordeel omdat de totale groep nog niet zo groot is. (Dit betekent wel een uitdaging met betrekking tot hen die buiten deze leeftijdsgroep vallen – zie daarvoor het vervolg).
- Open houding gemeente. Ouderen van de gemeente stellen zich open en flexibel op ten opzichte van jonge ouders en hun kinderen en tonen zich bereid met hun speciale behoeften en belangen rekening te houden.
- Faciliteiten. De Bron beschikt over goede faciliteiten (ruimtes, verwarming etc) voor het kinderwerk.

Punten van kwetsbaarheid/ punten voor verbetering:

- Smalle basis. De basis van ouders en kinderen, hoewel verstevigd, is nog steeds smal. Er zijn 5 à 6 gezinnen die actief betrokken zijn en 4 à 5 gezinnen die zijdelings meedoen. Deze laatste categorie bestaat deels uit doopouders (ouders van in de Bron gedoopte kinderen), die niet voortkomen uit een kerkelijke traditie.
- Lesmethode. De lesmethode/het instructiemateriaal gebruikt bij de Ark ('Kind op Zondag') wordt niet als ideaal ervaren. Er is behoefte aan een betere methode met goede handvatten. Belangrijk daarbij is iedere zondag een bruikbaar bijbelverhaal en een goede verwerkingsmogelijkheid.
- Geen duidelijk vervolgtraject. Er is geen duidelijk vervolgtraject voor jongeren na de Ark. Met als risico dat zij buiten de boot vallen en afhaken.

Kansen:

- Kinderrijke buurt. De Bron is een kerk voor de 'buurt' (één van de vier kernwoorden). Dit biedt kansen. Delen van de wijk (mn het deel tussen de Middenweg en de Archimedesweg) zijn kinderrijk. Er zijn diverse basisscholen en crèches in de wijk. De gunstige ligging van de kerk, het lichtbord en de website leiden ertoe dat er wekelijks wel één of meerdere gasten de kerkdienst bezoekt. Soms zijn dat ook gezinnen met kinderen. De Frankendaelschool maakt reeds gebruik van ons kerkgebouw voor kerstvieringen. De geografische afstanden zijn klein. Dit is een aanzienlijk voordeel bij het organiseren van activiteiten. Je zou kunnen zeggen: het aanbod (van kinderen) is groot. Maar moet je er dan gelijk aan toevoegen: maar de vraag (van ouders) is klein? Dat heeft ook te maken met onze eigen 'werkkracht'. Zijn we bereid een bevriend ouderstel of vriendjes/vriendinnetjes van kinderen een keer uit te nodigen voor een viering of een activiteit?
- Open houding ten opzichte van nieuwkomers. 'Openheid voor nieuwelingen' wordt gepraktiseerd, ook bij het kinderwerk. Dit leidt tot een positief mechanisme: 'zwaan-kleef-aan'. Dit wordt vergemakkelijkt doordat de aantallen nog niet groot zijn. Door nieuwelingen (kinderen én ouders) echt welkom te laten zijn wordt de kans vergroot dat zij zich bij de gemeenschap betrokken voelen, zelfs al zijn ze in hun christen-zijn nog niet overtuigd.
- Gemeenschapsversterkende activiteiten. Behalve de reeds bestaande activiteiten (zoals het kinderuitje), ligt er een kans voor (min of meer spontane) gemeenschap versterkende activiteiten. Bijvoorbeeld na de kerkdienst naar het park Frankendael voor een pic-nic, voor wie dat wil. Dit is niet uitsluitend voor ouders met kinderen; het streven is immers ook een kerk voor alle leeftijden te zijn.
- Meer vaders bij de Ark. Er is een kans om meer mannen bij de Ark te betrekken, in de eerste plaats de vaders van de kinderen. Deze variëteit in aanpak, helpt ook een positieve beeldvorming bij de kinderen, namelijk dat geloven niet alleen iets voor vrouwen is.

Speciaal thema: een missionair kinderwerker?

De groep is ook gevraagd na te denken over de wenselijkheid van het aanstellen van een missionair kinderwerker in part-time dienstverband.

Een jongerenwerker?

De suggestie werd gedaan dat wellicht een jongerenwerker (voor de middelbare-school leeftijd) meer voor de hand ligt, omdat deze leeftijdscategorie in onze gemeente op dit moment beperkt is tot een jongerengroepje (zes jongeren in de leeftijd 15 tot 21 jaar), dat maandelijks bijeenkomt, maar geen deel uitmaakt van de 'zondagse' gemeente. Of wellicht dat de aan te stellen kandidaat verantwoordelijkheid draagt voor zowel de kinderen (0-12) als de jongeren (13-21). Hoewel we het niet op voorhand moeten uitsluiten, was het de conclusie dat het de opdracht een stuk ingewikkelder zou maken. Van een kinderwerker worden al heel wat kwaliteiten gevraagd (zoals zal blijken bij het profiel); bovendien zou de kandidaat zich ook nog moeten richten op een andere leeftijdscategorie met zijn geheel eigen uitdagingen.

Het advies is dat de focus voor de kinderwerker bij de 0-12 jarigen komt te liggen. De geloofsopvoeding van de kinderen en het verlenen van steun daarbij aan de ouders staan centraal. Zij/hij wordt nadrukkelijk geacht ook mee te denken over het vervolgtraject voor hen die de Ark uitstromen en hierin een actieve bijdrage te leveren. Hij of zij is niet alleen gericht op de bestaande groep en op het overnemen/begeleiden van bestaande activiteiten, maar ook op het leggen van contacten met basisscholen, de buurt, nieuwe gezinnen met kleine kinderen.

Het gaat om een tijdelijke aanstelling, voorlopig voor één jaar (incl. de wettelijke proeftijd) en maximaal voor 3 jaar. Daarna moet de gemeente in staat geacht worden het kinderwerk in stand te houden en verder te ontwikkelen zonder de steun van een pt betaalde kracht.

Een studentenwerker?

De vraag zou ook nog gesteld kunnen worden of een studentenwerker (gericht op de leeftijd 18-24 jaar) niet de voorkeur zou hebben, mede gezien het Science Park en de studentenwoningen in onze wijk.

De ervaring leert dat studenten (meer dan andere groepen) mobiel zijn. Graag zoeken zij gemeenschappen waar ook andere studenten zijn. Dit verklaart voor een deel de groei van 'studenten/ hoger opgeleiden kerken' als Crossroads, Vineyard etc. Ook studentenverenigingen samen met de thuisgemeente (de plaats waar de studenten vandaan komen) hebben aantrekkingskracht. Het zou mooi zijn als we dit als De Bron ook zouden kunnen doen, maar het is ook een kwestie van keuzes maken en we hebben als gemeente gekozen voor het kernwoord: 'alle leeftijden (dat betekent studenten zijn ook welkom), maar met een nadruk voor jonge gezinnen', vandaar de aanbeveling voor een missionair kinderwerker.

II. Jongeren

Sinds een jaar of twee komt een groepje jongeren maandelijks bijeen in de pastorie onder leiding van de predikant, veelal op de laatste zondag van de maand. Het is een klein groepje (6), maar de jongeren zijn behoorlijk trouw en doen altijd geanimeerd mee. Over de afgelopen periode hebben we onder andere het boekje 'Toppers van Geloven – een basiscursus geloven voor jongeren' besproken. Ook lazen en bespraken we gezamenlijk het Bijbelboek Ruth. Tegenwoordig bekijken en bespreken we regelmatig een geschikte film of bespreken we een artikel uit de krant, terwijl we de Bijbel daar proberen naast te leggen. Hoewel twee van de deelnemers inmiddels tweedejaars universitair student zijn, blijkt dit groepje nog steeds levensvatbaar te zijn.

Een enkele keer nemen de jongeren deel aan een kerkdienst, bijvoorbeeld op Witte Donderdag (aaneensluitend op de Seidermaaltijd), Kerstnachtdienst en een enkele andere dienst.

Kans: 'Reden om te komen'.

Jongeren zijn eerder gemotiveerd te komen als er een speciale reden is; ze komen er minder makkelijk toe zich 'gewoon' aan te sluiten bij de gemeente. De Vespers in de veertigdagentijd en wellicht ook een 'scholendienst' (zie hieronder) zijn mogelijkheden om de jongeren nadrukkelijker in vieringen van de gemeente te betrekken. Ook het geven van een verantwoordelijkheid (bijvoorbeeld lezen van Schriftlezing of gedicht) zou kunnen bijdragen tot grotere betrokkenheid bij de vieringen.

Kans: scholendienst

In het kader van het project 'kennismaking godshuizen' klopten leerlingen van de brugklas van het Pieter Nieuwlandcollege de laatste jaren aan onze deur voor een bezichtiging van de kerk en een interview met de predikant. In overleg met de leraren Levensbeschouwing is ervoor gekozen te gaan experimenteren met een 'scholendienst', waarbij leerlingen op een zondag een (enigszins aangepaste) viering bijwonen in De Bron en daarna vragen kunnen stellen aan predikant en gemeenteleden.

Kans: samenwerking

Voor de teenagers ligt er een kans in samenwerking met andere gemeenten/de PKA. Voor veel gemeenten geldt dat de aantallen in deze leeftijdscategorie klein zijn en daarom ligt samenwerking voor de hand (en er worden ook daadwerkelijk activiteiten georganiseerd op het niveau van de PKA). In het verleden is van tijd tot tijd geprobeerd dit te stimuleren voor de teenagers binnen onze gemeente, maar met beperkt succes. Dit zou nog eens opnieuw onderzocht kunnen worden. Een (eventueel) aan te stellen jeugdouderling zou hierbij instrumenteel kunnen zijn.

9. Eredienst

De eredienst

Inleiding

De eredienst speelt een centrale rol in het gemeentelven van De Bron. Het is het wekelijkse punt van samen-komen en ontmoeting van de gemeente.

Diversiteit aan vieringen

De eredienst staat altijd in het spanningsveld van traditie en vernieuwing. Dat geldt ook voor de gemeente De Bron, die een gemeenschap wil zijn voor gelovigen van *alle* leeftijden, maar met de nadruk op *jonge gezinnen*. Dat laatste leidt ertoe dat er elke zondag *Ark* en *Guppies* (parallele kinderactiviteiten) zijn en dat elke zondag een *kindermoment* deel uitmaakt van de eredienst.

Naast het bestaande is er ook behoefte aan nieuwe vormen en andere rituelen die aansluiten bij de diverse doelgroepen. Daarom kiezen we voor een diversiteit aan vieringen:

- Vieringen met bediening sacramenten (5-7 x per jaar)
- Vieringen met mensen met verstandelijke beperking (2 x jaar)
- Vieringen met doven en slechthorenden (1 x per jaar)
- Vespers (4 x per jaar)
- Vieringen met/door kinderen (2-3 x per jaar)
- Scholendienst (1 x per jaar)
- Oecumenische vieringen (3-4 x per jaar)
- Andere vieringen met een bijzonder karakter: Biddag, Oogstdienst (beide met inzamelingen voor de Voedselbank), Eeuwigheidszondag met herdenking overledenen.
- Rouw-en trouwdiensten

Publiciteit aan kerkdiensten wordt gegeven middels de website www.kerkdebron.org, het kerkblad MeerZicht, het verlichte publicatiebord voor de kerk en middels flyers die wekelijks gemaald worden aan de adressen van de maillist van De Bron (bestaande leden, maar ook bezoekers worden uitgenodigd hun mailadres toe te voegen). Voor speciale diensten (kerstnachtdienst) worden flyers huis-aan-huis verspreid en posters opgehangen. Ook wordt voor speciale kerkdiensten gebruik gemaakt van de website de *Stadslamp*.

Kans:

Opbouwen van een relatie met buurtkranten.

Variëteit in liturgie

- De in de PKN gebruikelijke Orden van Dienst worden gehanteerd. Daarbij wordt per zondag gevarieerd en keuzes gemaakt tussen verschillende onderdelen: drempelgebed, kyriëgebed, gebed om vergeving en vernieuwing, leefregels (de 'tien woorden' of alternatieve lezing), geloofsbelijdenis.
- Regelmatig wordt het oecumenisch leesrooster gehanteerd voor de keuze van de Schriftlezing. Deze volgt de loop van het kerkelijk jaar en zorgt ervoor dat ook moeilijke teksten aan de orde komen. Soms wordt een serie preken aan een bepaald thema gewijd (voorbeeld: vruchten van de Geest, de brieven aan de zeven gemeenten in Openbaring). Qua Bijbelvertaling valt de keuze veelal op NBV (vanwege het hedendaagse taalgebruik), soms op de HSV (vanwege de meer letterlijke vertaling) of de NBG.

Afwisseling in liederenkeuze en muziek

- Het Nieuwe Liedboek (2013) geldt als uitgangspunt voor de te zingen liederen. Daarnaast worden ook liederen gekozen uit de Evangelische Liedbundel, Opwekking en het (vorige) Liedboek voor de Kerken.

- Naast het kerkorgel wordt regelmatig gebruik gemaakt van de vleugel, soms in combinatie met andere instrumenten: gitaar, cello, fluit e.d.
- Zang-en muziekgroep: deze levert gemiddeld eens per maand een bijdrage aan de dienst. Vaak ook op kerkelijke hoogtijdagen.
- Sing-in Groep: deze levert gemiddeld één keer maand een bijdrage in de vorm van het helpen aanleren van een nieuw lied.

Beleidsoverwegingen

- De accenten in de eredienst liggen op het 'vieren' en 'leren'. 'Dienen' krijgt onder meer gestalte in: het welkom bij de ingang van de kerk, de Schriftlezing door een gemeentelid, de toelichting bij diaconale collecte door diaken en de collecte zelf. 'Delen': krijgt zijn vorm in: de viering van de sacramenten, de voorbede na afloop van de dienst met leden van het gebedsteam, de ontmoeting na afloop, de periodieke inzamelingen voor de Voedselbank.
- Iedere kerkdienst is missionair (cq dient dat te zijn), dat wil zeggen houdt rekening met mensen voor wie bijbel en geloof 'nieuw' zijn. Dat houdt onder meer in: (gedoseerde) aandacht is voor (en uitleg van) de betekenis van de verschillende liturgische elementen, het van tijd tot tijd gebruik maken van visuele elementen (beamer, bibliodrama e.d.) en interactieve elementen.
- De eredienst hangt soms direct samen met ander kerkenwerk, zoals diaconaat, missionair kerk-zijn en pastoraat.
- De samenkomst van de gemeente wordt 3-4 keer per jaar mede voorbereid door anderen dan de predikant. In de kerkenraadsvergadering vindt regelmatig een voor-lezing van en bezinning op de Schriftlezing voor de volgende zondag plaats.
- Speciale erediensten/vieringen worden met de kerkenraad geëvalueerd.
- Terugkoppeling op eredienst en preek wordt gestimuleerd.
- Twee keer per jaar is er een preekbespreking met heel de gemeente.
- Voor speciale diensten (Vespers) wordt de kerk heringericht om de ruimte en de beleving van de liturgie optimaal op elkaar te laten aansluiten.
- De Bron maakt gebruik van een beperkt aantal gastpredikanten, die teruggevraagd worden zodat predikant en gemeente met elkaar bekend raken.

Kans:

- Participatie gemeenteleden. Er ligt een kans de actieve participatie van gemeenteleden bij de eredienst te vergroten door:
 - * betrokkenheid bij de voorbereiding van diensten (incl. diensten met viering sacramenten).
 - * het formuleren en uitspreken van gebeden tijdens de eredienst (bijv. het Kyriëgebed of de voorbeden).
 - * het delen van iets persoonlijks in verband met het geloof.

Kans:

- Uitnodigen van vrienden/bekenden voor diensten, vieringen. Dit blijkt verreweg het meest effectieve missionaire wervingsmiddel te zijn.

Kans:

- In het verlengde van de vespers in de 40-dagentijd ligt er een kans voor vieringen op afwijkende tijdstippen, bijvoorbeeld seizoenvieringen op de zaterdagavond. Dit biedt mogelijkheden om vooral geïnteresseerden aan te trekken die op zondag niet komen. Deze vieringen bieden veel ruimte om af te wijken in liturgisch opzicht en kunnen een experimenteel karakter dragen.

10. Vorming & Toerusting

‘Leren’ is een levenslang proces, waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding, vaardigheden en gevoel. ‘Leren’ speelt ook een rol op het terrein van geloof en kerk. Het leidt tot veranderd handelen, tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar, jezelf en je omgeving.

Leren aan het leven

Er kunnen in het leven van mensen ook speciale gelegenheden of momenten zijn waarbij een aanbod van vorming en toerusting steun kan bieden. Zulke momenten kunnen zijn: geboorte, doop, belijdenis, een relatie aangaan of beëindigen, een geliefde verliezen aan de dood. Ook kunnen er thema’s zijn op het snijvlak van geloof en leven die leiden tot een vraag aan vorming en toerusting: ethische vragen rond werk en werkloosheid, toenemende armoede, de verhouding met andere godsdiensten, medische technologie, euthanasie, enzovoort.

Doelgroepen

Doelgroepen kun je op verschillende manieren indelen.

a. Naar categorieën mensen, zoals:

- leeftijd/levensfase
- kerkelijk betrokkenen tegenover buurt- of wijkbewoners die geen deel uitmaken van de gemeente.

b. Naar de manier waarop mensen bij voorkeur leren:

- *Doeners* leren graag door bv. helpen bij/ deelnemen aan maaltijden, crea cursus, liturgisch bloemschikken. Veel doeners zijn ook voelers.
- *Voelers* doen graag iets met hun lichaam en houden bijvoorbeeld van bibliodrama.
- *Praters* willen graag discussiëren en vormen zo hun mening.
- *Luisteraars* leren bij voorkeur door actief te luisteren op de achtergrond.
- *Lezers* leren graag uit tijdschriften en boeken, individueel of in een groep.
- *Kijkers* leren graag door beelden te zien en houden van (pp) presentaties.

Het cursusaanbod van De Bron beoogt rekening te houden met verschillende categorieën mensen en verschillende leerstijlen.

Uitgangs - aandachtspunten voor beleid

De Bron kent naast kringen en groepen die in principe voor onbepaalde tijd bestaan, ook een wisselend cursusaanbod van tijdelijke vormingsactiviteiten.

Tot de permanente activiteiten behoren:

- Huisgroepen: ontmoetingen bij iemand thuis voor bijbellezing en gebed. Dit wordt als eerste genoemd hoewel er op dit moment nog slechts twee kringen zijn (de tweede gaat niet specifiek van De Bron uit, beide hebben deelnemers van verschillende kerken). Het past binnen de visie en de missie van De Bron het aantal huisgroepen uit te breiden. Het is een goede mogelijkheid om ‘driehoeken’ in de gemeente te vormen (zie Visie De Bron). Huisgroepen staan ook open voor rand- en niet-kerkelijken. Voor leren is ‘gewoontevorming’ één van de belangrijkste voorwaarden. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor hardop bidden in een groep. De huisgroep biedt hiervoor een veilig en vertrouwd kader.
- Groepen voor kinderen en jongeren: zie het betreffende hoofdstuk in dit Beleidsplan.
- Ouderenkringen: de Middenmeergroep en de Amstelgroep. Maandelijks bijeenkomsten gericht op het geloofsgesprek bij deelnemers thuis of in de pastorie.
- ‘High Tea’ damesgroep: maandelijks dameskring in de Ontmoetingsruimte, met zoete en hartige snacks, naar aanleiding van een Bijbels onderwerp.

Tot het cursusaanbod behoort:

- De alphacursus: oriëntatiecursus inzake het christelijk geloof bedoeld voor geïnteresseerden in levens- en zingevingsvragen in verband het christelijk geloof. Vanuit de missie van de

gemeente verdient deze cursus hoge prioriteit. Omdat het nog niet gelukt is voldoende deelnemers voor een alphacursus te werven is het wenselijk op dit punt de krachten te bundelen met naburige gemeenten/ kerken.

- Cursus 'kinderen, geloof en christelijke opvoeding'. Gegeven de missie van onze gemeente (alle leeftijden, nadruk op jonge gezinnen) behoort deze cursus tot de prioriteiten.
- Bijbelcursus: bijvoorbeeld de cursus over het Bijbelboek Openbaring, waarbij de nadruk ligt op het leren.
- Cursus pastorale vaardigheden: zie bij het onderdeel Pastoraat.
- Training 'Leer ons bidden': voor mensen die verlangen naar verdieping van hun gebedsleven.
- Cursus rouw-en verliesverwerking. Situaties van verlies en rouw komen regelmatig voor in de gemeente. Vandaar dat deze cursus tot het permanente aanbod behoort. Daarnaast vervult het rouwpastoraat op dit punt ook een rol.
- Creacursus (bijvoorbeeld de cursus 'Onderweg naar Pasen'). Dit is een type cursus dat beantwoordt aan een andere (niet-cognitieve) manier van leren. In het verlengde hiervan streeft De Bron ook naar het opzetten van een cursus 'Bijbels koken'.
- Doopcursus. Ouders die hun kinderen wensen te laten dopen in De Bron wordt voorgesteld deel te nemen aan een doopcursus, waarbij stilgestaan wordt bij het (persoonlijke) geloof, de betekenis van de doop, christelijke opvoeding en de opzet van de doopdienst.
- Trouwvoorbereiding. A.s. bruidsparen die hun huwelijk willen laten bevestigen en inzegenen in de gemeente De Bron wordt voorgesteld deel te nemen aan de trouwvoorbereiding: enkele gesprekken die gaan over het (persoonlijke, christelijke) geloof, de betekenis van het christelijke huwelijk en de opzet van de trouwdienst.
- Jaarlijkse kerkenraadsdag. Het streven is deze dag ook een vormings- en toerustingsaspect mee te geven, bijvoorbeeld door het uitnodigen van een relevante gast(spreker) of het bezoek aan een relevant project.

Andere cursusmogelijkheden (ter overweging):

- Bij voldoende belangstelling zou een 'marriage course' (bedoeld voor reeds bestaande stellen) of een 'pre-marriage course' overwogen kunnen worden (eventueel in samenwerking met andere gemeenten).

In verband met werving/publiciteit wordt aanbevolen een aantrekkelijke brochure samen te stellen met het cursusaanbod van De Bron. Idem op de website van De Bron.

De kerkdiensten vormen ook een belangrijke bijdrage aan het 'leren'. Ook de voorbereiding ervan en de actieve participatie in kerkdiensten helpen hierbij. Zie hoofdstuk Eredienst.

11. Oecumene en Interreligieuze Dialoog

Inleiding

Tot het taakveld van de kerkenraad behoren de contacten met andere kerken en geloofsgemeenschappen. Daarbij kan onderscheid gemaakt worden tussen wat traditioneel **Oecumene** genoemd wordt: samenwerking tussen *christelijke* kerken, streven naar eenheid en **Interreligieuze Dialoog**: samenwerking/het gesprek met *andere* godsdiensten.

Oecumene

In de Watergraafsmeer bestaat een lange traditie (>20 jaar) van Oecumene met de Rooms-Katholieke Kerk (Martelaren van Gorcum), Evangelische Broedergemeente (Koningskerk) en het Leger des Heils. Dit krijgt gestalte in:

- Gemeenschappelijke vieringen: Zondag van de Eenheid, Hemelvaartsdag, Vredesdag.
- Gemeenschappelijke gebedsbijeenkomsten: wereldgebedsday, gebed voor eenheid.
- Momenten voor onderlinge ontmoeting en contact: maandelijkse koffieochtend in de pastorie van de Martelaren.

Het samenwerken en samen-vieren wordt breed gedragen vanuit de verschillende kerken en geloofsgemeenschappen en als inspirerend ervaren. Het beleid is er op gericht deze contacten voort te zetten en waar zinvol uit te breiden. Bij dit laatste wordt bijvoorbeeld gedacht aan het wijkgerichte *diaconale* werk. Zie verder bij Diaconie.

Daarnaast zijn er contacten met de *Methodist Church of Ghana*, een protestantse migrantenkerk, die zondagmiddags van het kerkgebouw van De Bron gebruik maakt. Vorig jaar werd ter gelegenheid van het tienjarig gebruik van de kerk door de Ghanese gemeente een gezamenlijke dienst georganiseerd.

Interreligieuze Dialoog

In 2006 is op initiatief van de kerken in Oost, en ondersteund door het stadsdeel, het Breed Interreligieus Overleg van kerken en moskeeën opgericht (BIO), een platform voor ontmoeting, bezinning en actie. Recentelijk heeft de Kerkenraad van De Bron op verzoek van het BIO een vertegenwoordiger naar dit overleg afgevaardigd.

Voor wat betreft de contacten en de samenwerking in interreligieus verband hanteert de Kerkenraad als uitgangspunt ordinantie 8-1-5 (PKN):

‘Waar de gemeente andere godsdiensten ontmoet, verricht zij haar arbeid van getuigenis en dienst door het gesprek te voeren op respectvolle wijze en door naar mogelijkheden te zoeken om gemeenschappelijke taken te verrichten’.